

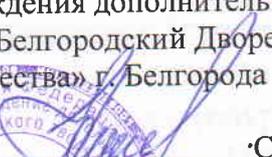
Принято
общим собранием работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Белгород-
ский Дворец детского творчества» г. Бел-
города

«30» августа 2017 г.

протокол № 3

Утверждаю

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образова-
ния «Белгородский Дворец детского
творчества» г. Белгорода


С.В.Андреев


Приказ МБУДО БДДТ

от «30» августа 2017 г. № 469

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Белгородский Дворец детского творчества»
г. Белгорода

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников (далее – Общее собрание) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Белгородский Дворец детского творчества» г. Белгорода (сокращённое юридическое наименование – МБУДО БДДТ, далее по тексту – Положение, Учреждение) разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Устава Учреждения.

1.2. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляются Общим собранием работников, являющимся высшим органом самоуправления. Общее собрание работников действует бессрочно и включает в себя работников Учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении.

1.3. Деятельность общего собрания осуществляется в соответствии с законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования Российской Федерации;
- приказами и распоряжениями органов управления образования и учредителя;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Учреждения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников

К компетенции Общего собрания относятся:

3.1. Определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования его имущества, рассмотрение и обсуждение материально-технического обеспечения и оснащения образовательной деятельности Учреждения;

3.2. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, а также локальных актов, принятие которых не относится к компетенции иных коллегиальных органов управления Учреждением;

3.3. Принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, дополнений и изменений;

3.4. Избрание членов Управляющего совета Учреждения из числа работников Учреждения;

3.5. Заслушивание отчетов директора и коллективных органов управления учреждением по вопросам деятельности Учреждения;

3.6. Рассмотрение вопроса об утверждении отчета о самообследовании.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание имеет право выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания.

4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.2.3. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

5. Ответственность Общего собрания работников

Общее собрание несет ответственность за:

5.1. Выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

5.2. Соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием работников

6.1. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.2. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины списочного состава работников Учреждения.

6.3. На заседании общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.

6.4. Решения на общем собрании работников принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов общего собрания посредством открытого голосования. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания.

6.5. В ходе заседания Общего собрания его секретарь ведет протокол, в котором указывается повестка дня, краткое содержание доклада выступающих, ход обсуждения вопросов, порядок и итоги голосования, принятое решение.

Протокол подписывается председателем, секретарем и хранится в Учреждении.

6.6. Решения Общего собрания носят рекомендательный характер. При издании приказа об утверждении решения Общего собрания принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым работником.

7. Делопроизводство общего собрания работников

7.1. Общее собрание работников ведет протоколы своих заседаний. Каждый протокол подписывается председателем общего собрания и секретарем.

7.2. Протоколы хранятся в Учреждении.